한국자산관리공사

\* (1-1) KAMCO의 4가지 인재상 중 본인과 가장 부합된다고 생각하는 인재상은 무엇이며, 그에 비추어 KAMCO에 지원하게 된 이유와 이를 위해 준비한 본인의 역량(경쟁력, 강점, 노력 등)에 대해 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (1,000bytes 이상, 1,600bytes 이내)

- KAMCO 인재상 : 통찰력과 전문성을 갖춘 인재(Expert), 신뢰와 화합 속에 변화와 혁신을 선도하는 인재(Creator), 고객가치를 창출하는 인재(Partner), 사명감을 가지고 사회적 책임을 수행하는 인재(Dedicator)

\* (1-2) KAMCO에 입사 후 희망하는 직무와 이루고자 하는 목표는 무엇이며, 목표를 달성하기 위한 자기개발계획에 대해 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (1,000bytes 이상 ~ 1,600bytes 이내)

\* (2) 지원분야와 관련된 경험 또는 경력 중 본인에게 주어진 역할을 명확히 이해하고 최선을 다하여 소기의 성과를 낸 사항에 대해 수행 역할, 행동, 성과를 중심으로 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (1,000bytes 이상, 1,600bytes 이내)

- 경험은 일정한 보수를 받지 않고 일했던 내용(동아리, 봉사활동, 공모전 등)이며, 경력은 일정한 보수를받고 일했던 사항(정식 직원, 인턴 등 - 증빙 가능한 경력)을 의미합니다.

\* (3) 자신의 고유한 아이디어를 가지고 문제를 해결하던 중 다른 사람과 의견 차이가 있어, 상대방을 설득하여 좋은 결과(혹은 실패한 결과)를 얻었던 경험을 다음 세부 항목에 따라 작성해 주십시오.

※ 최근 경험을 기준으로 작성하시기 바랍니다.

\* 기존 방식의 문제점, 아이디어를 생각해 낸 계기 및 노력 등 당시 상황에 대한 내용을 작성해 주십시오.

(300bytes 이상 800bytes 이내)

\* 상대방을 설득하기 위한 본인의 논리와 방법은 무엇이었으며, 상대방의 반응과 결과는 어떠했는지에 대해 작성해 주십시오. (300bytes 이상, 800bytes 이내)

\* (4) 가치가 대립되는 딜레마 상황(예 : 조직/단체 등의 규정을 지키지 않는 친구를 목격하였을 때 조직/단체 등의 입장에서 행동을 할 것인지, 친구 입장에서 행동을 할 것인지)을 겪었던 경험을 다음 세부 항목에 따라 작성해 주십시오.

\* 대립되는 가치는 무엇이었으며, 가치 대립이 왜 딜레마가 되었는지 등 당시 상황에 대한 내용을 작성해 주십시오.

\* 딜레마 상황에서 본인은 어떤 가치를 선택하였으며, 구체적으로 어떤 행동을 했는지, 그리고 그 결과는 어떠했는지에 대해 작성해주십시오.

(300bytes 이상, 800bytes 이내)